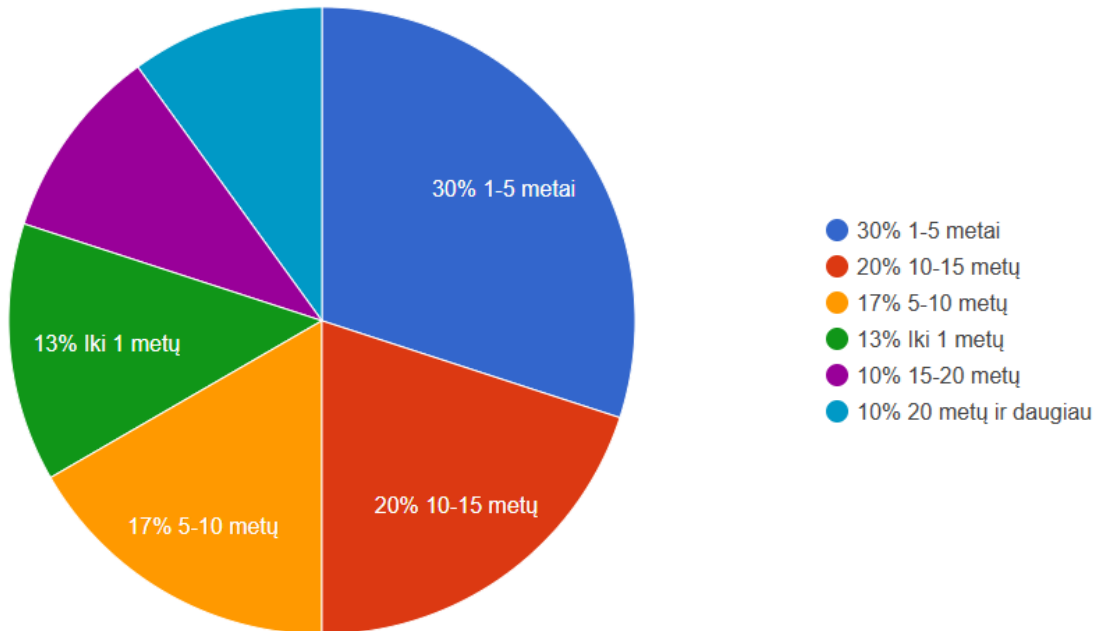


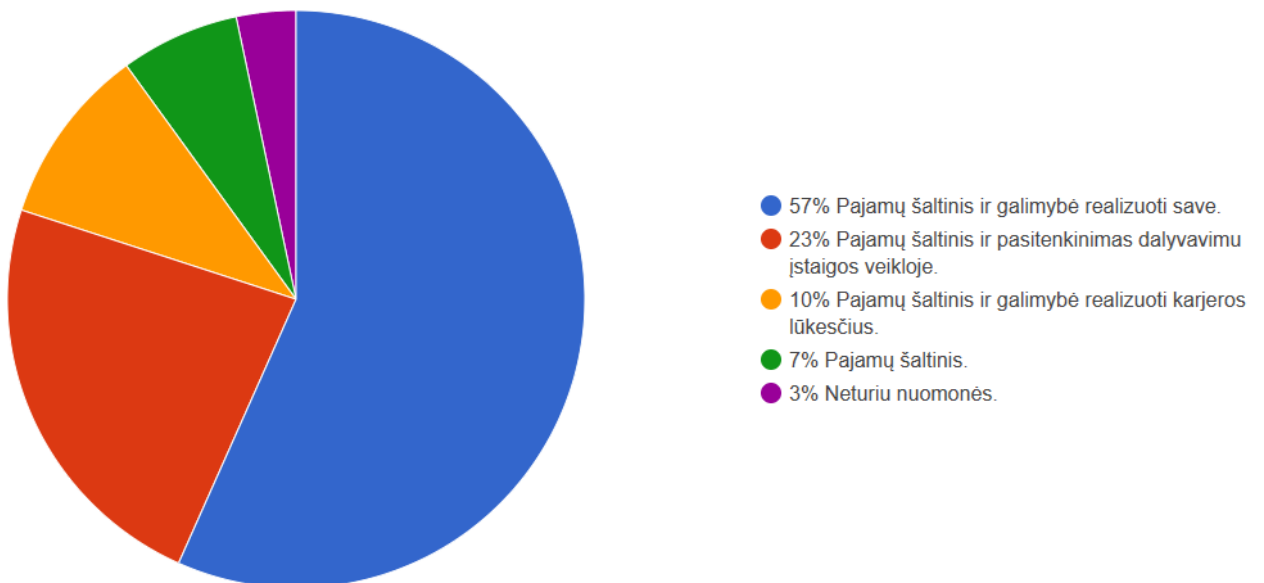
Dienos veiklos centro darbuotojų pasitenkinimo savo darbu tyrimo rezultatai (2024 m.)

Dienos veiklos centro profesinė sąjunga, vienijanti Dienos veiklos centro ir Salantų padalinio darbuotojus, atliko anoniminę apklausą, siekiant įvertinti darbuotojų pasitenkinimą darbu. Atlikus tyrimą, buvo gauti apklausos rezultatai:

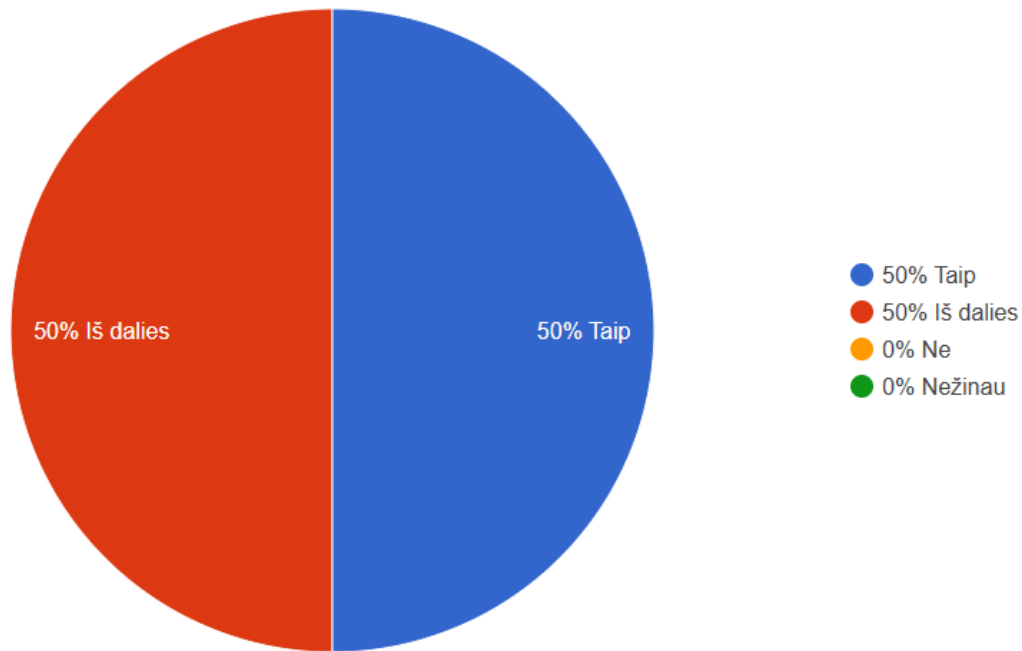
1. Kiek laiko dirbate Dienos veiklos centre?



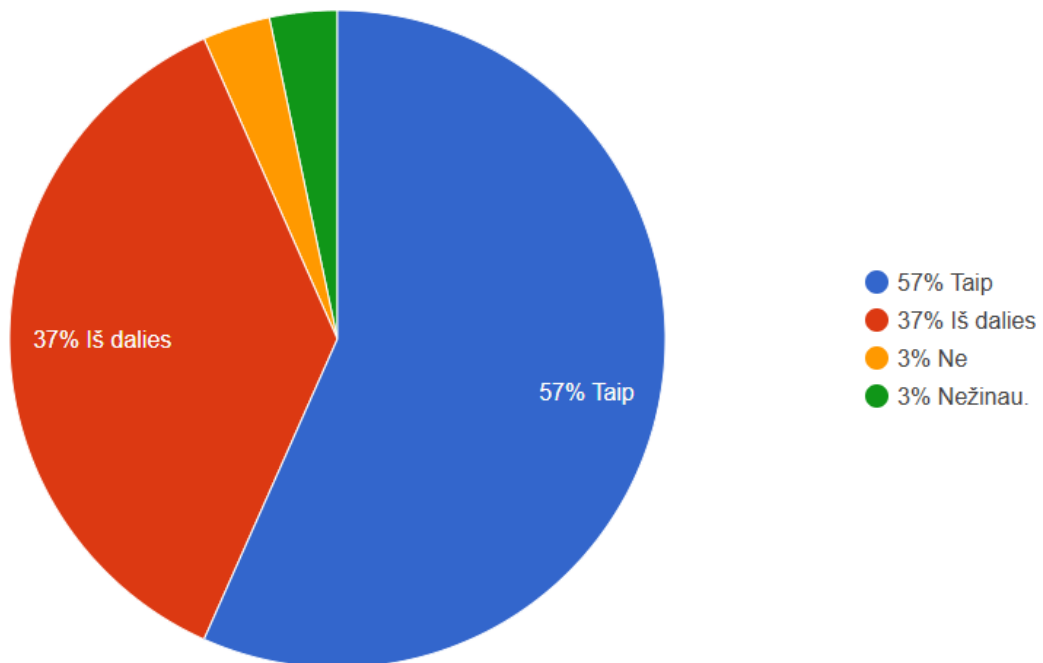
2. Kas Jums yra darbas?



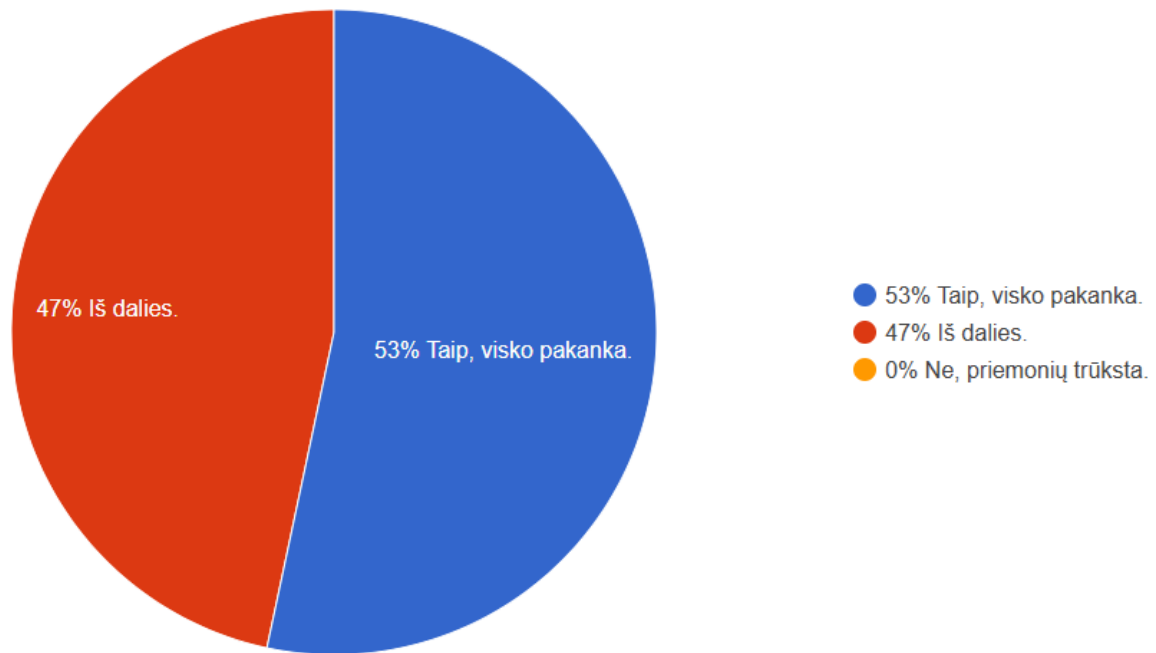
3. Ar jaučiate pasitenkinimą savo darbu?



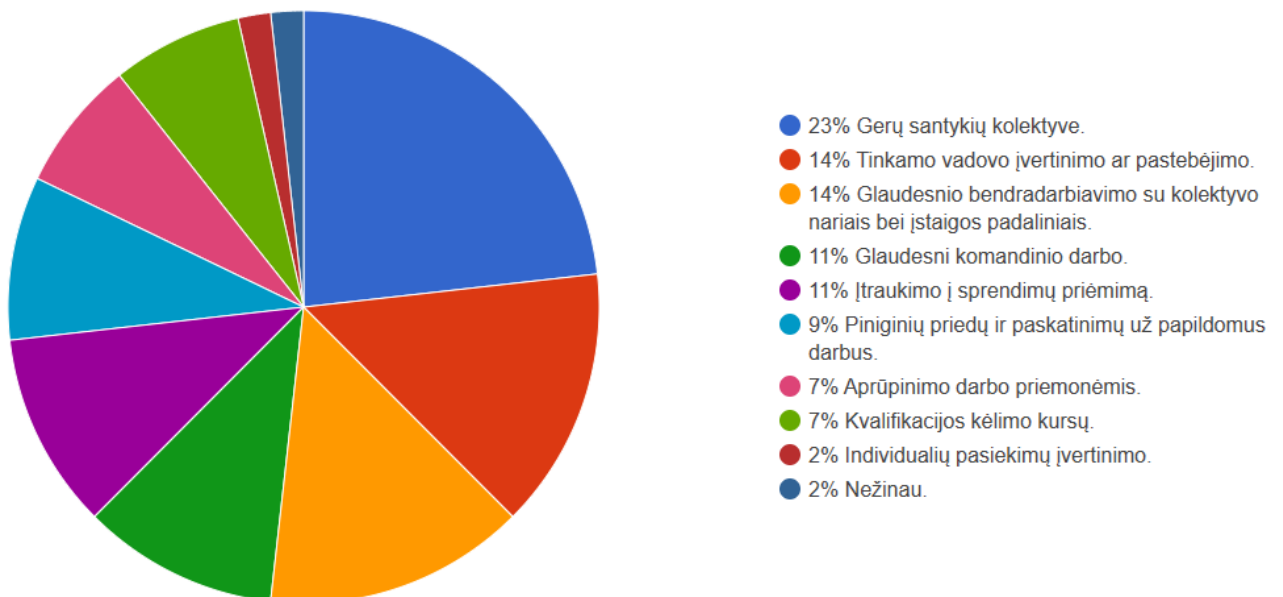
4. Ar Jus tenkina darbo krūvis ir darbo organizavimas?



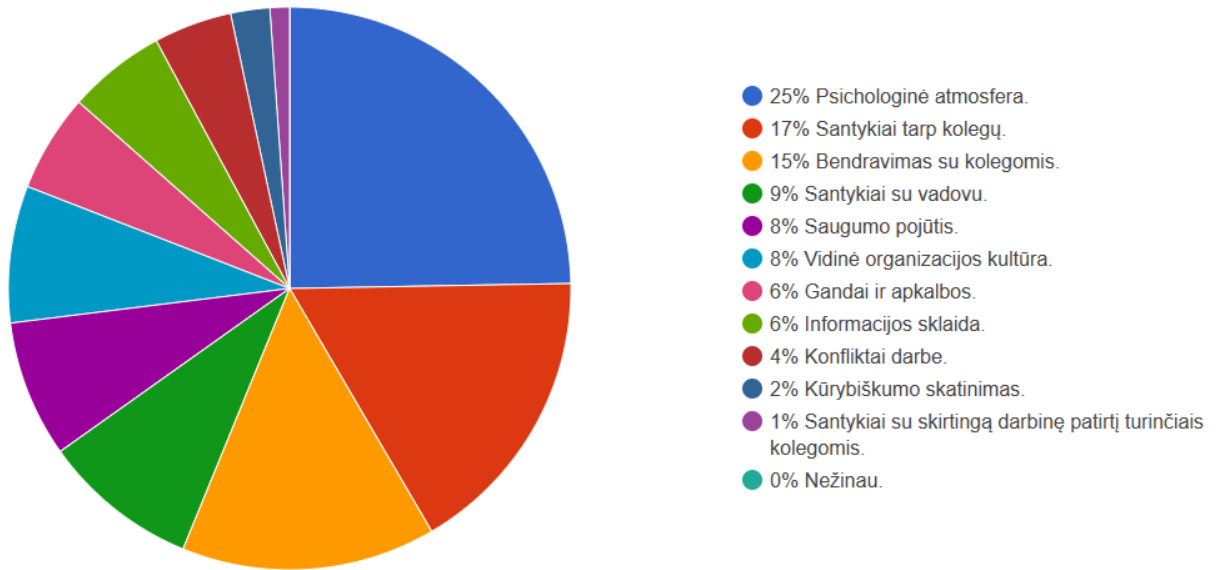
5. Ar Jums suteikiamos visos reikalingos priemonės darbui ir Jūsų sumanymams/pasiūlymams įgyvendinti?



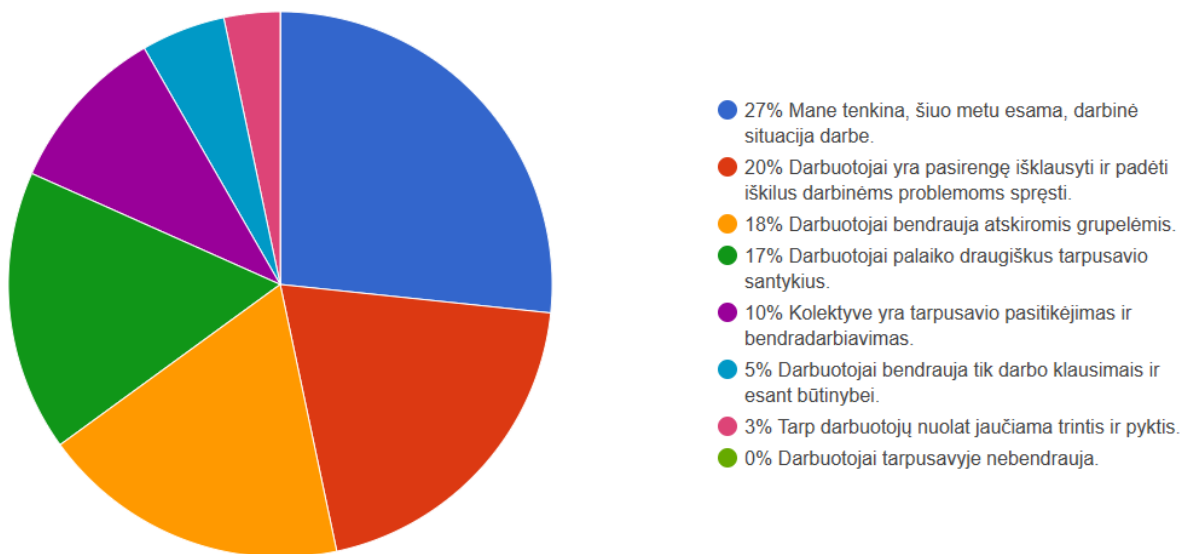
6. Ko labiausiai trūksta Jūsų darbe, kad galėtumėte kokybiškai ir efektyviai atlikti savo darbą? galimi keli atsakymo variantai



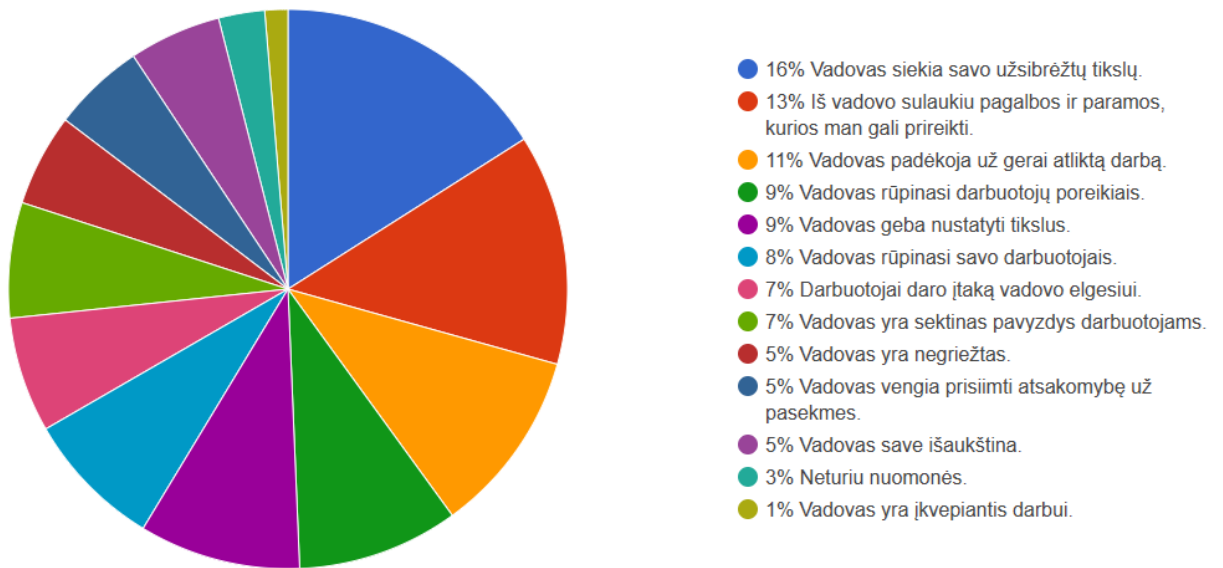
7. Kas, Jūsų nuomone, turi įtakos Jūsų savijautai darbe? galimi keli atsakymo variantai



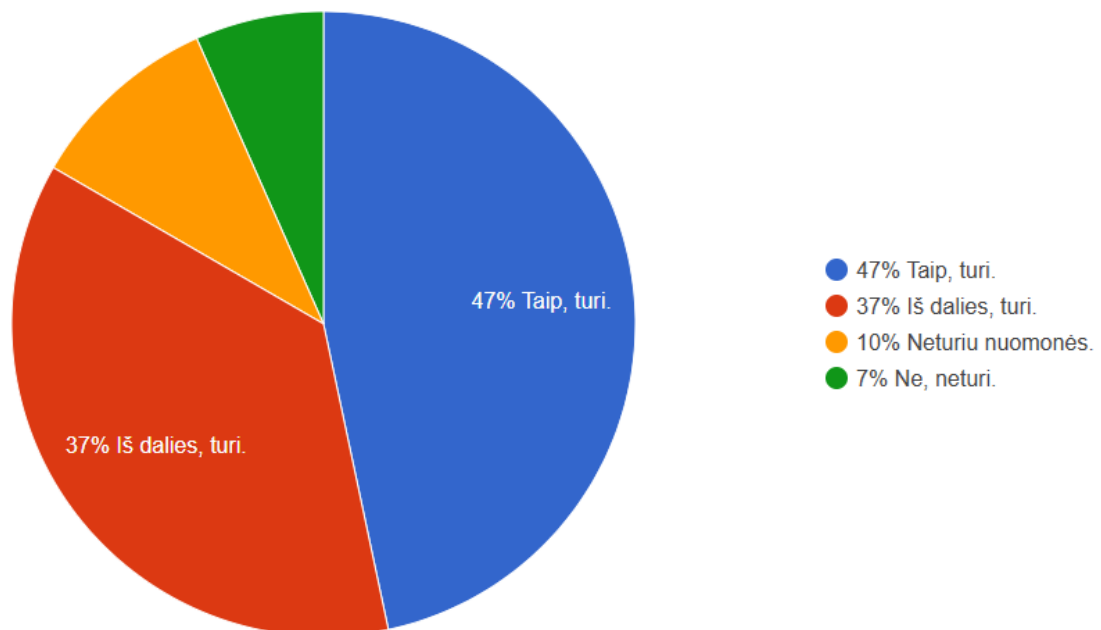
8. Įvertinkite tarpusavio santykius organizacijos kolektyve? galimi keli atsakymo variantai



9. Įvertinkite savo vadovą? galimi keli atsakymo variantai



10. Ar vadovo asmeninės savybės turi įtakos organizacijos mikroklimatui?



11. Įvertinkite teiginius, kurie Jūsų nuomone vyrauja įstaigoje:

| | Visiškai sutinku | Sutinku | Iš dalies sutinku | Nesutinku | Visiškai sutinku |
|---|------------------|-----------|-------------------|-----------|------------------|
| Esu susipažinęs su darbo apmokėjimo tvarka. | 11 (57.9%) | 7 (36.8%) | 1 (5.3%) | 0 (0.0%) | 0 (0.0%) |
| Esu susipažinęs su vidaus tvarkos taisyklėmis, tvarkos aprašu. | 14 (66.7%) | 6 (28.6%) | 1 (4.8%) | 0 (0.0%) | 0 (0.0%) |
| Taikomos motyvavimo priemonės yra gerai žinomos visiems darbuotojams. | 3 (16.7%) | 7 (38.9%) | 5 (27.8%) | 3 (16.7%) | 0 (0.0%) |
| Įstaigos vadovas tinkamai atliepia darbuotojų poreikius. | 4 (20.0%) | 8 (40.0%) | 7 (35.0%) | 1 (5.0%) | 0 (0.0%) |
| Įstaigoje vyrauja tinkama bendradarbiavimo sistema. | 2 (10.5%) | 5 (26.3%) | 10 (52.6%) | 2 (10.5%) | 0 (0.0%) |
| Darbe nekyla tarpasmeninių konfliktų ar konfliktų tarp darbuotojų grupių. | 1 (5.6%) | 2 (11.1%) | 10 (55.6%) | 5 (27.8%) | 0 (0.0%) |

12. Kaip siūlytumėte patobulinti organizacijos narių tarpusavio santykius? Įrašykite:

Priimti kiekvieną organizacijos narį tokį, koks jis yra.

Netutou nuomonės

-

Santykiai yra geri

Daugiau pasitikėti savo darbuotojais

Nežinau

-

Būti atviresniais, kad nebūtų paslapčių

Mokymai stiprinantys kolektyvą.

Visų atvirumas

13. Kaip siūlytumėte patobulinti organizacijos darbo aplinką? Įrašykite:

Santykiais su vadovu esu patenkinta.

-

Santykiai su vadovu yra geri

Daugiau kalbėtis, kad būtų išgirstos abi pusės.

Nežinau

-

vadovas turi daugiau bendrauti su kolektyvu

Vadovui daugiau bendrauti su kolektyvu ir bendrų veiklų organizavimas.

Be dvigubų standartų

Įsiklausymas į vienas kitą.

14. Kaip siūlytumėte patobulinti darbuotojų santykius su vadovu? Įrašykite:

Santykiais su vadovu esu patenkinta.

-

Santykiai su vadovu yra geri

Daugiau kalbėtis, kad būtų išgirstos abi pusės.

Nežinau

-

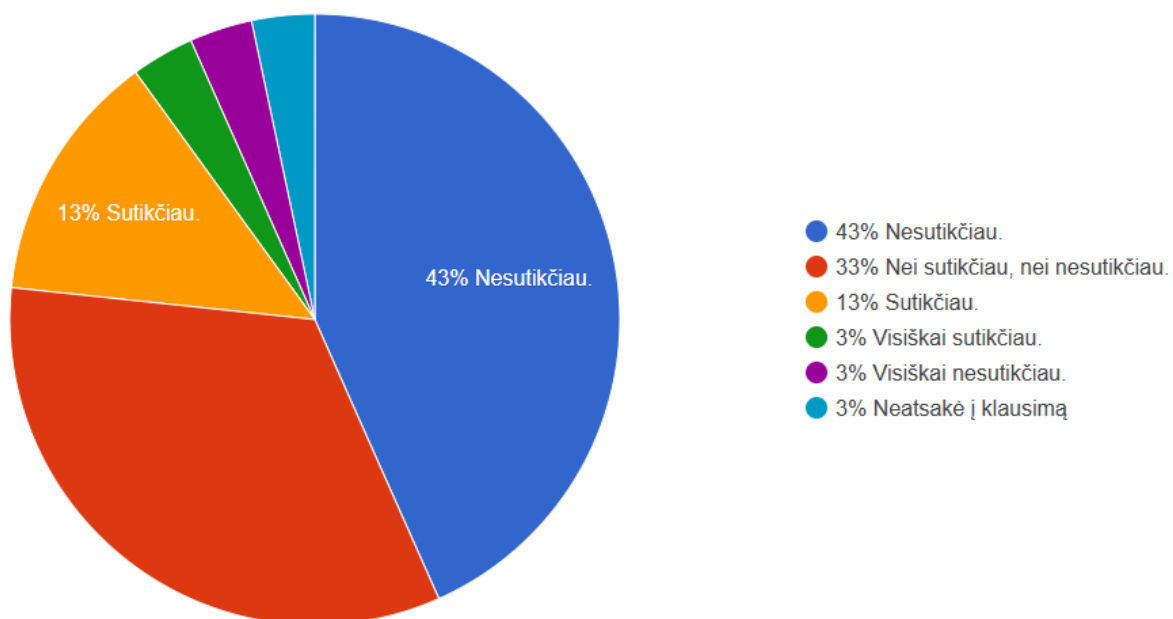
vadovas turi daugiau bendrauti su kolektyvu

Vadovui daugiau bendrauti su kolektyvu ir bendrų veiklų organizavimas.

Be dvigubų standartų

Įsiklausymas į vienas kitą.

15. Jei man pasiūlytų darbą kitoje darbovietėje?



Viso atsakė: 30 respondentų.